



ОАПОУ «БОРОВИЧСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»  
Новгородская область, г. Боровичи, пл. Володарского, 15  
E-MAIL: [agrobor@yandex.ru](mailto:agrobor@yandex.ru)  
Тел: 8 81664 4-00-56

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ  
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ  
ВЫПУСКНИКОВ**

## ВВЕДЕНИЕ

В 2022-2023 уч.г. ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум» провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ Техникума.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования «ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум».

*Целью анкетирования* является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Техникуме.

### *Задачи анкетирования:*

получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов - выпускников «ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум».

- удовлетворенность знаниями и навыками выпускников;
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с Техникумом;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Техникуме.

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2022-2023 учебном году в «ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум»:

№	Наименование организации/ наименование филиала организации/ИНН	Код и наименование УГС	Код и наименовани е профессии/ специальнос ти	работодатели
1	Областное автономное профессиональное образовательное учреждение «Боровичский агропромышленный техникум»/ 5320009273	38.00.00 Экономика и управление	38.02.05 Товароведени е и экспертиза качества потребительс ких товаров	АО «Тандер» филиал в г. В. Новгород магазин «Магнит» АО «Дикси-Юг» ООО «Мегастрой» ООО «Рассвет» Великолукский мясокомбинат
2	Областное автономное профессиональное образовательное учреждение «Боровичский агропромышленный техникум»/ 5320009273	08.00.00 Техника и технологии строительства	08.01.14 Монтажник санитарно- технических, вентиляционн ых систем и оборудования	ООО «ЖЭК 2» ООО «Жилищная компания» АО «Боровичский завод «Полимермаш» АО «Боровичский комбинат огнеупоров» ООО «Сервис» МУП «Боровичский водоканал»
3	Областное автономное профессиональное образовательное учреждение «Боровичский агропромышленный техникум»/ 5320009273	29.00.00 Технологии легкой промышленности	29.01.05 Закройщик	ЗАО «Боровичи мебель» ООО «Дельфин» ЗАО «Силуэт»
4	Ёгольский филиал областного автономного профессионального образовательного учреждения «Боровичский агропромышленный техникум»/ 5320009273	23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживани ю автомобилей	СТО Авторитет АО «Боровичский комбинат огнеупоров» АО «Вельгийская бумажная фабрика» ООО «Транзит» ООО «Абрис»
5	Ёгольский филиал областного автономного профессионального образовательного учреждения «Боровичский агропромышленный техникум»/ 5320009273	35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.01.15 Электромонте р по ремонту и обслуживани ю электрообору дования в сельскохозяйс твенном производстве	АО «Боровичский комбинат огнеупоров» АО «Угловский известковый комбинат» ООО «ЖЭК 2» ООО «ЭЛТЕХНОСЕРВИС ПЛЮС» Окуловский филиал АО «Новгородоблэлектро» ПО «Боровичские электрические сети» Новгородский филиал ПАО Россети Северо-Запад»

6	Ёгольский филиал областного автономного профессионального образовательного учреждения «Боровичский агропромышленный техникум»/ 5320009273	35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Агро-Волок» ООО «Родина» КХ Гелетей И. И. АО «Боровичский комбинат огнеупоров» ООО «Решающий»
7	филиал областного автономного профессионального образовательного учреждения «Боровичский агропромышленный техникум» в городе Окуловка/ 5320009273	35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	СПК «МТС Русь» ООО «Завод Агрокабель» ВСК «Водоканал» ООО «Окуловское ПАТП» ООО «Окуловская Бумажная фабрика» Окуловский Лесхоз ЗАО «Окуловский завод мебельной фурнитуры» ООО «Автоцентр» ООО «Олес Трейд» СПК «Лазурный» п.Топорок
8	филиал областного автономного профессионального образовательного учреждения «Боровичский агропромышленный техникум» в городе Окуловка/ 5320009273	43.00.00 Сервис и туризм	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	ООО «Мгрилькафе» ИП «Муран М.В.» «Кафе «Фиеста» ИП «Александров А.А.» Кафе «Аля-Фьюжен» ООО «Ивушка» ООО «Леон» кафе на базе отдыха «Аленушка» ООО «Уют» ИП «Павлова В.С.» ООО Хлебозавод «Рассвет» ООО «Ален+» пекарня Евдокимов А.Б. ООО «Ноев ковчег»

## МЕТОДИКА ОПРОСА

Работодателям, участвующим в реализации образовательных программ «ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум» было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников по каждой программе работодателями, не могли влиять на мнение других анкетированных.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 10 показателям, объединенным в 3 блока:

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОАПОУ «БОРОВИЧСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»	
<b>Участие работодателей в реализации образовательной программы</b>	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?
	Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
<b>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы</b>	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
	В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми Техникумом образовательными программами)
<b>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы</b>	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?
	Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?
	Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ОАПОУ БАПТ?

Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации.

**Анкета оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников образовательной программы**

**ОАПОУ «БОРОВИЧСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

**1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?**

1. Коммуникативность
2. Самостоятельность
3. Инициатива в работе
4. Способность к освоению новой техники
5. Исполнительская дисциплина
6. Профессиональные умения и навыки

**2. Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Не знал, что это возможно
3. Нет
4. Да

**3. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Не знал, что это возможно
4. Да

**4. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

**5. В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми Техникумом образовательными программами)?**

**6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?**

1. Не удовлетворен
2. Удовлетворен не в полной мере
3. В большей степени удовлетворен

4. Удовлетворен полностью

**7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

**8. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?**

1. создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов;
  2. расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику;
  3. расширение содержания образования в части теоретической подготовки;
  4. не нужно ничего менять.
  5. Другое (напишите)
- 

**9. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?**

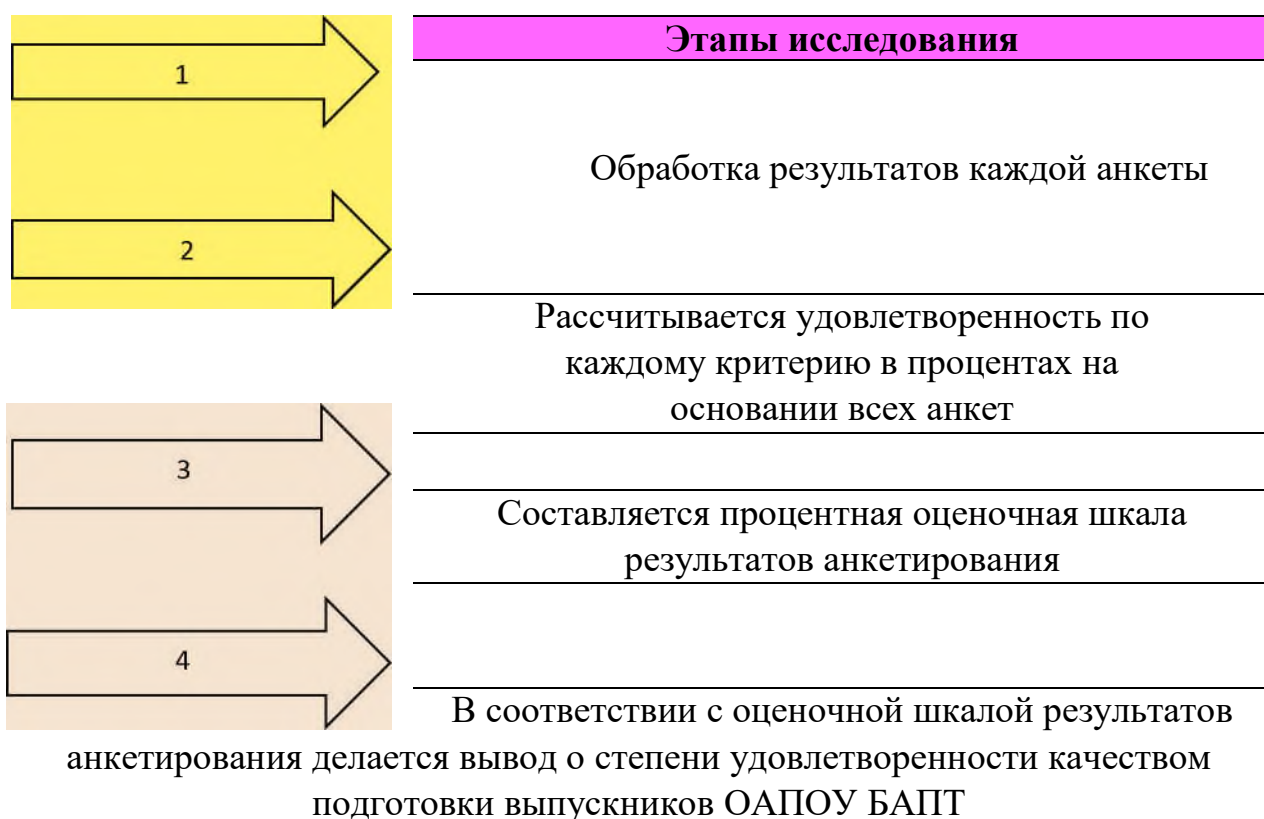
1. Да, безусловно.
2. Да, но не всех.
3. Нет.
4. Затрудняюсь ответить.

**10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ОАПОУ БАПТ**

1. Полностью удовлетворен
2. Удовлетворен в большей мере
3. Частично не удовлетворен
4. Не удовлетворен

## МЕТОДИКА РАСЧЕТОВ РЕЗУЛЬТАТОВ АНКЕТИРОВАНИЯ

После завершения анкетирования была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов получены средние (среднеарифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. В итоге были сформированы протоколы по каждой образовательной программе.





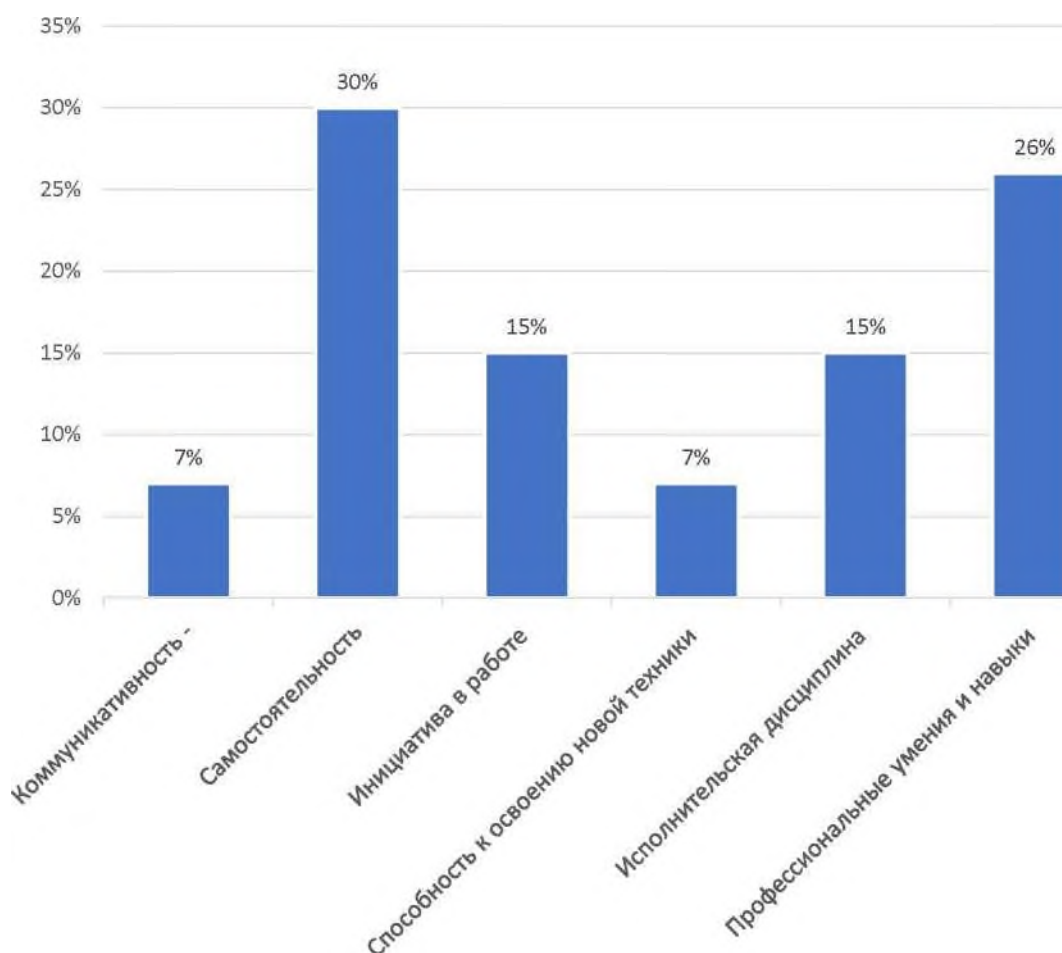
## РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов.

В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (30%) и выработка профессиональных умений и навыков (26%). По 15% голосов было отдано инициативе в работе и исполнительской дисциплине; по 7% голосов - коммуникативности и способности к освоению новой техники.

*Диаграмма 1*

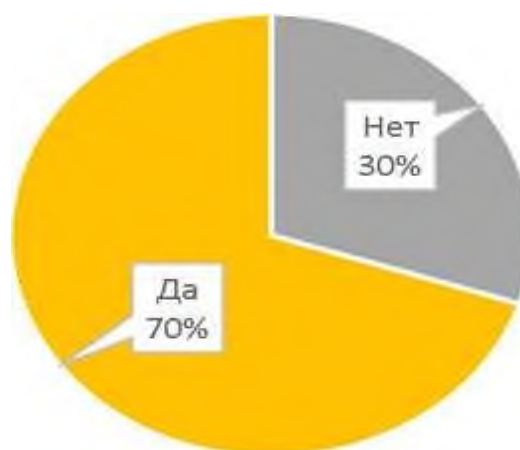
На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?



Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации техникума (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Не знал, что это возможно; 3. Нет; 4. Да. Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет - 30% и да - 70%, что говорит о тесном сотрудничестве ОАПОУ БАПТ с работодателями.

### Диаграмма 2

Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?

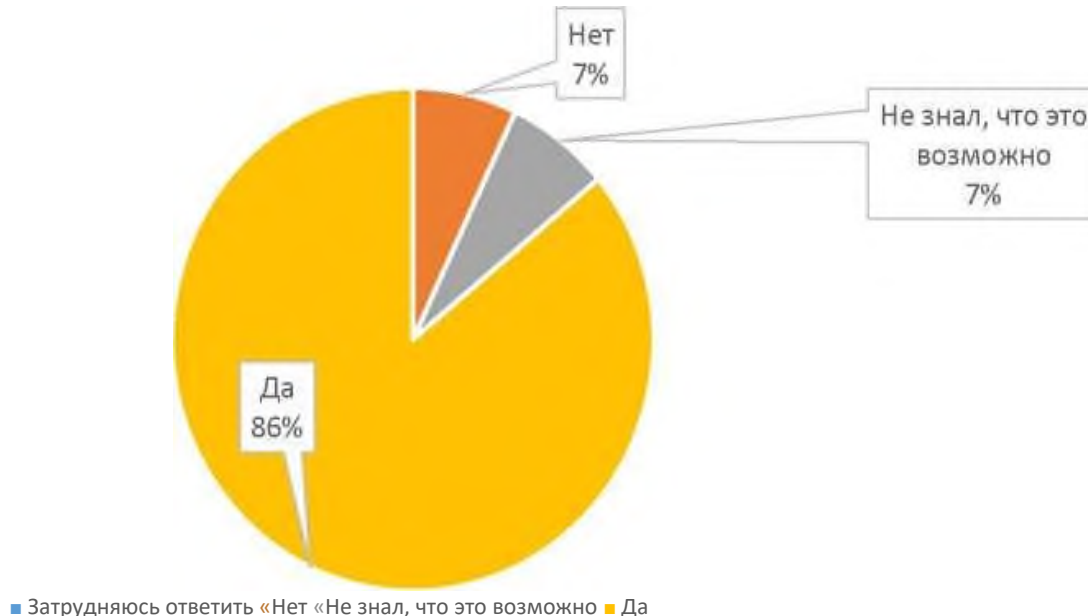


■ Затрудняюсь ответить «Не знал, что это возможно» ■ Нет ■ Да

Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить - 0; 2. Нет - 1; 3. Не знал, что это возможно - 1; 4. Да - 11. Ответ «Затрудняюсь ответить» не был выбран. Это говорит о понимании направлений совместной работы между Техникумом и работодателями. Большая часть опрошенных (86%) ответила «Да».

Диаграмма 3

Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

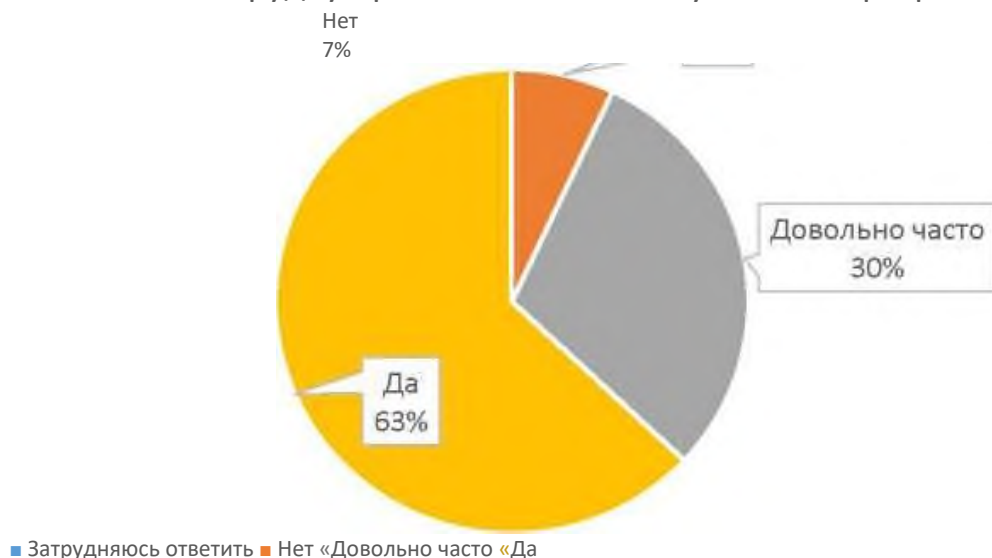


Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» включал 2 вопроса.

Как показал анализ анкет, только 7% работодателей не нуждаются в выпускниках колледжа. Остальные работодатели трудоустраивают выпускников ОАПОУ БАПТ» (диаграмма 4).

Диаграмма 4

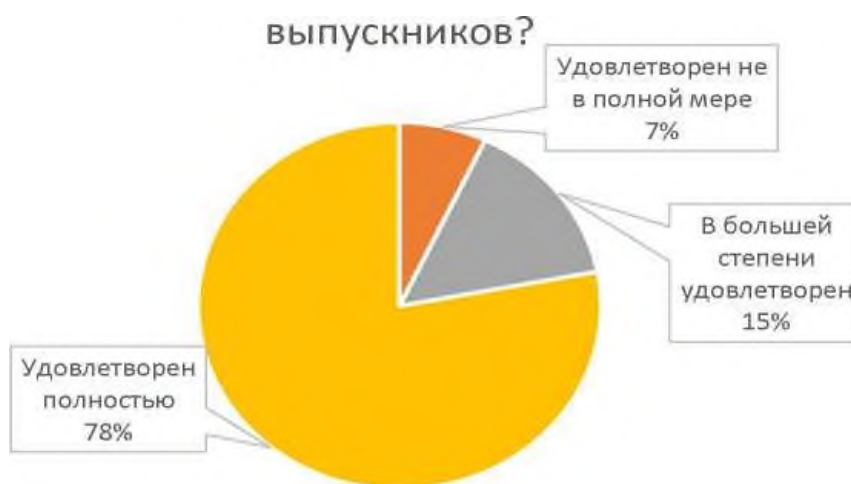
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?



Следующий вопрос: «В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые техникумом, сегодня остро востребованы на рынке труда.

Заключительный раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» включал 5 вопросов.

Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов: 1.Удовлетворен полностью; 2.В большей степени удовлетворен; 3.Удовлетворен не в полной мере; 4.Не удовлетворен. 78% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки выпускников ОАПОУ БАПТ 15% - в большей степени удовлетворены; 7% удовлетворены не в полной мере. Последний вариант ответа работодателями не был выбран (диаграмма 5).



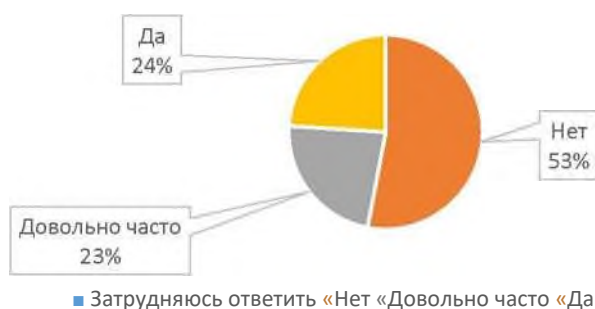
*Диаграмма 5*

Как бы Вы оценили качество подготовки

На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 53% не видят такой необходимости; 24% считают, что дополнительное обучение должно быть; 23% довольно часто дополнительно обучают молодых специалистов после приема на работу (диаграмма 6).

*Диаграмма 6*

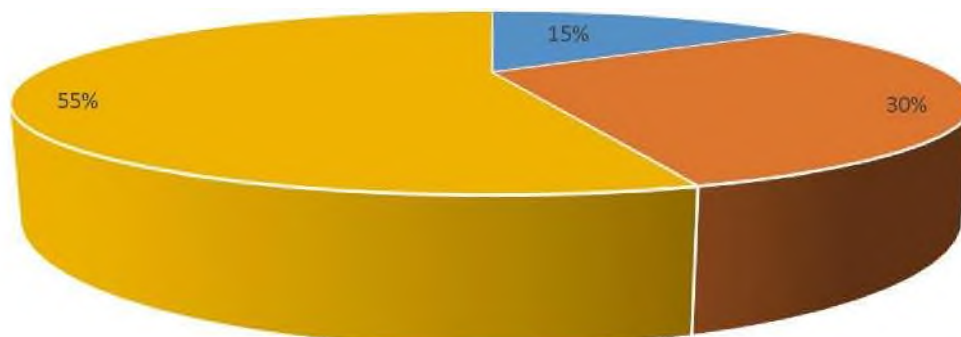
Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?



Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 55% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 30% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров; 15% говорят о необходимости создания доступной для работодателей базы, позволяющей осуществлять поиск, оценку и отбор молодых специалистов (диаграмма 7).

Диаграмма 7

Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?



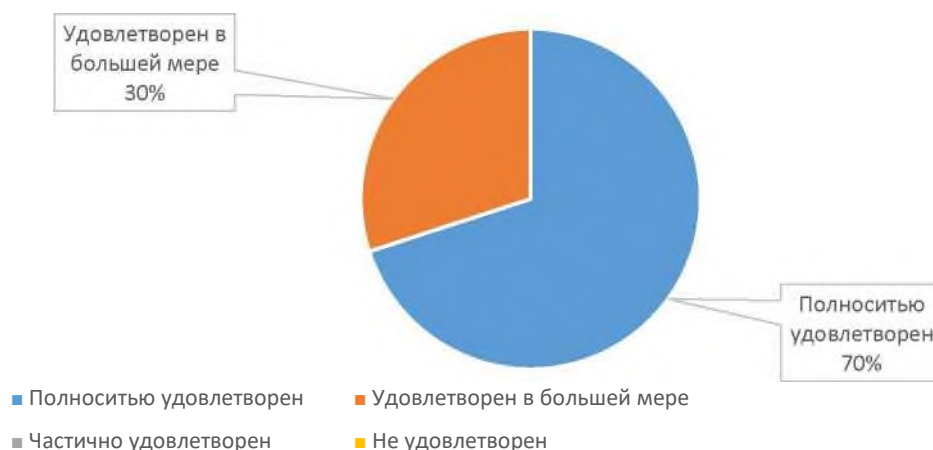
- создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов
- расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику
- расширение содержания образования в части теоретической подготовки
- не нужно ничего менять

На вопрос: «Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям», все 100% выбрали ответ «Да».

Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ОАПОУ БАПТ показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с колледжем (диаграмма 8).

Диаграмма 8

Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ОАПОУ БАПТ



## **Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОАПОУ БАПТ позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в техникуме.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников техникума. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Техникумом по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Техникумом.